

Case Study

Automotive

Marelli Automotive Lighting Brotterode (Germany) GmbH Optimierung der Arbeitskräfteflexibilität



Situation

Der Kunde Marelli ist ein führender Automobilzulieferer, der mit Personalschwankungen zwischen 0 und 300 Zeitarbeitenden konfrontiert war. Diese Schwankungen traten aufgrund saisonaler Produktionsspitzen, Projektphasen und unvorhergesehener Herausforderungen auf dem OEM-Markt, aber auch während Phasen der Kurzarbeit auf. Die traditionelle Methode zur Rekrutierung und Verwaltung von Zeitarbeitenden erwies sich als ineffizient und führte zu erhöhten Kosten. Marelli benötigte eine Lösung, um die Flexibilität der Arbeitskräfte zu optimieren, die Kosten zu senken und gleichzeitig die Produktionskapazität aufrechtzuerhalten. Die starken Schwankungen führten zudem zu ungenauer Planung und ineffektiver Ressourcennutzung.



Lösung

Wir schlugen dem Kunden eine ganzheitliche Inhouse-Lösung vor, die sowohl auf der Implementierung von Technologie und innovativen Managementpraktiken basierte als auch eine persönliche Vor-Ort-Betreuung zur Mitarbeiterbindung und Reduzierung von Abstimmungswegen mit Produktions- & Schichtplanern beinhaltete.

Dies umfasste:

- Zielgerichtete Rekrutierung: Durch den Einsatz von digitalen Plattformen & Tools wurde der Rekrutierungsprozess beschleunigt und optimiert. Dies ermöglichte es dem Kunden, schnell und effizient qualifizierte Zeitarbeiter zu finden.
- Qualifikationsmatrix: Durch die Analyse von Einsatzdaten und Mitarbeiterbeurteilungen konnten wir bessere Arbeitsplatzvorschläge im Kundenbetrieb treffen. Dadurch wurde eine genauere Planung und Ressourceneinsparung ermöglicht.
- EU Worker: Wir implementierten zeitlich begrenzte Projekte, um die Fähigkeiten und Qualifikationen der Zeitarbeitenden aus dem EU-Ausland mit den Anforderungen der verschiedenen Produktionsbereiche abzugleichen und Engpässe zu schließen. Dadurch wurde die Effizienz gesteigert.
- Flexible Arbeitszeitmodelle: Wir schlugen flexible Arbeitsmodelle vor, die es dem Kunden ermöglichten, bei unterschiedlichen Abrufen die temporären Arbeitskräfte die Auslastung optimal an die Ressourcen anzupassen. Dies reduzierte die Kosten und erhöhte die Flexibilität des Unternehmens.
- Fahrservice: Hiermit wurden Mitarbeiterpotenziale definiert und erreicht, was zu einer Qualitätssteigerung und Besetzung der offenen Schichten führte.
- Einsatz von Performance Coaches: Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit im Kundeneinsatz und Reduktion der Sprach- & Sozialbarriere zwischen Kunden und Randstad Mitarbeitenden.



Kundennutzen

Durch unsere Inhouse-Lösung konnte der Kunde signifikante Veränderungen spüren:

- Reduzierung der Rekrutierungszeit
- Senkung der Fluktuation und Frühfluktuation
- Verbesserung der Produktionskapazität durch schnellere Bereitstellung der benötigten Mitarbeitenden
- Höhere Produktionsqualität durch eingearbeitete Randstad Kollegen
- Erhöhte Flexibilität bei der Anpassung an sich ändernde Marktbedingungen durch angepasste Schichtmodelle und die dazu passenden Randstad Mitarbeitenden

Unsere Zusammenarbeit ermöglichte es dem Kunden, seine Wettbewerbsfähigkeit zu stärken und seine Rentabilität zu sichern, indem wir eine effiziente und agile Arbeitskräfteverwaltung ermöglichten.



Der Kunde

Marelli Automotive Lighting Brotterode (Germany) GmbH ist ein international führendes Unternehmen für Fahrzeugaußenbeleuchtung.

Standort: Brotterode-Trusetal
Zusammenarbeit mit Randstad seit 2007

„Mit Randstad konnten wir die starken Schwankungen im Mitarbeiterbedarf, selbst in den herausfordernden Jahren 2009 und 2015, ebenso wie die erschwerten Markt- und Kandidatenbedingungen in den Jahren 2020-2022 bewältigen. Seit April 2023 begleitet das Randstad Inhouse-Team unsere Werksschließung mit einem enormen Mitarbeiterbedarf für etwa 6 Monate und einem eng begleiteten Prozess von Mitarbeitergesprächen, Produktivitätssicherung und Ausfallreduzierung.“

Michal Sramek,
Human Resources Manager



Jörn Kleinschmidt,
Account Manager Inhouse Services



Um die Lesbarkeit des Textes zu verbessern, wird für die Bezeichnung von Personen, Funktionen etc. meist die männliche Form verwendet. Sie steht jedoch ausnahmslos für alle Geschlechter.