

Wie tickt Ihr Markt?

Regionale Arbeitsmarktanalyse
für **UNTERNEHMEN** in **Böblingen**
Gabelstaplerfahrer



Ausgewählte Qualifikationen: Diese Berufe werden gemeinsam betrachtet.

Kranführer, Aufzugmaschinisten, Bediener Hebeeinrichtungen
(ISCO 8343)

- Gabelstaplerfahrer
- Turmkranführer
- Portalkranführer
- Greifbaggerführer
- Hebekranführer
- Autokranführer
- Maschinist Schiffskran
- Fahrzeugkranführer
- Kranführer in der Bauindustrie
- Portalhubwagenkraftfahrer



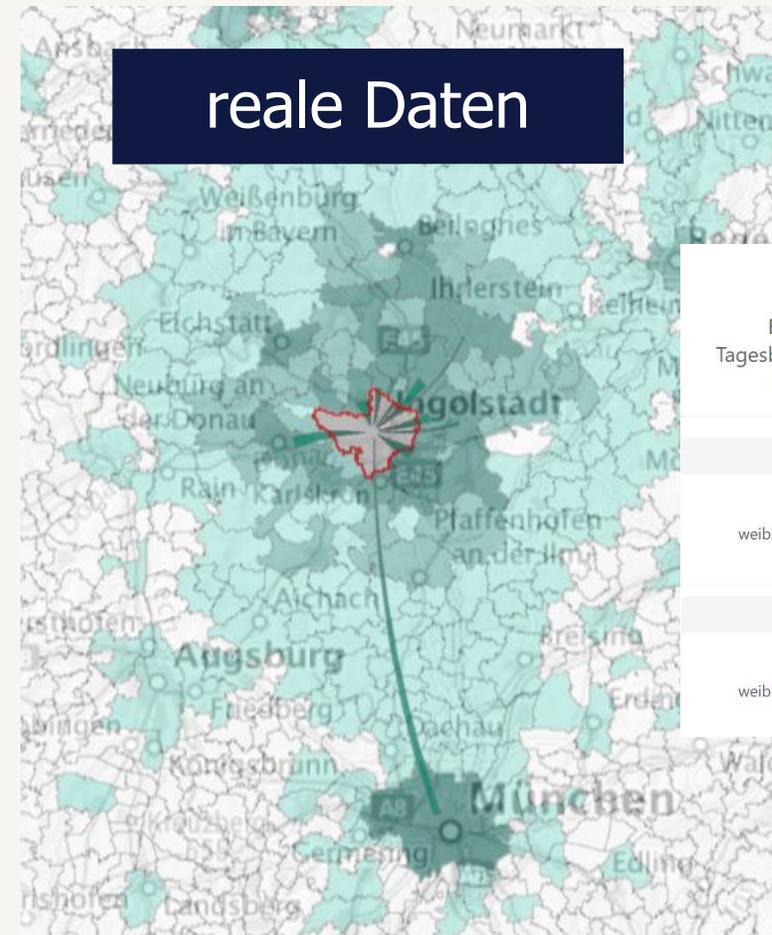
Die Lage vor Ort: Pendler und Einzugsgebiet



12 Landkreise

- **Böblingen**
- Stuttgart
- Esslingen
- Ludwigsburg
- Pforzheim
- Calw
- Enzkreis
- Freudenstadt
- Rottweil
- Reutlingen
- Tübingen
- Zollernalbkreis

- Entfernung: 30 km
- Fahrzeit: 45 Minuten
- Analysegebiet



Ingolstadt Bayern	
Bevölkerung 137.310	
Tagesbevölkerung 181.769	
Pendelsaldo 44.459	
Einpendelnde	
70.417	
weiblich 24.790 männlich 45.627	
Quote 57,2 %	
Auspendelnde	
25.958	
weiblich 10.234 männlich 15.724	
Quote 33,0 %	

Ein erster Überblick: Knappheit vor Ort

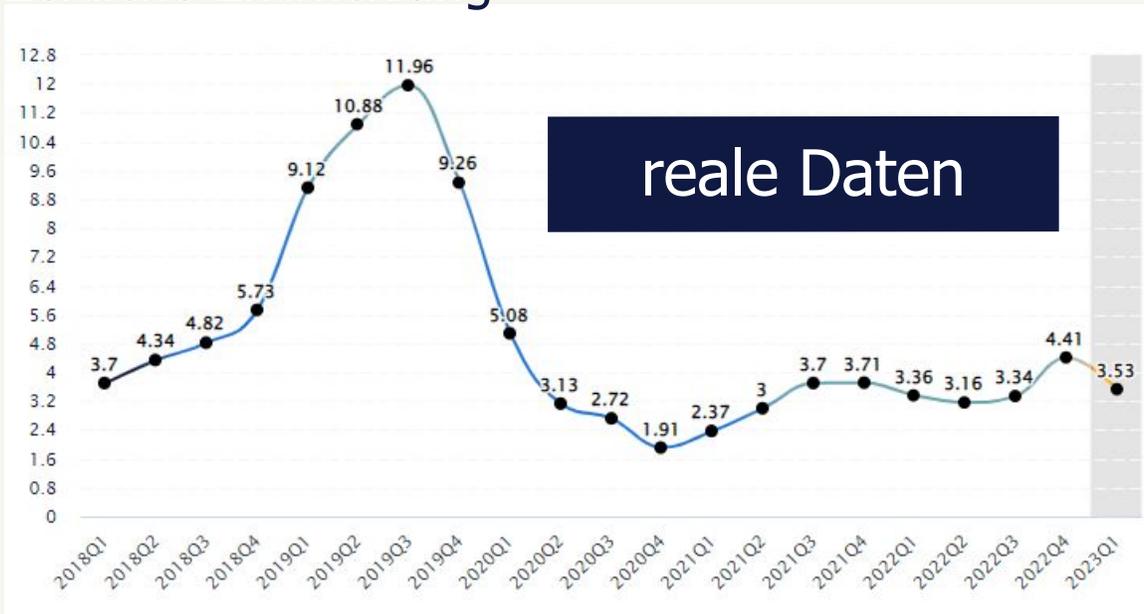
Knappheit

reale Daten

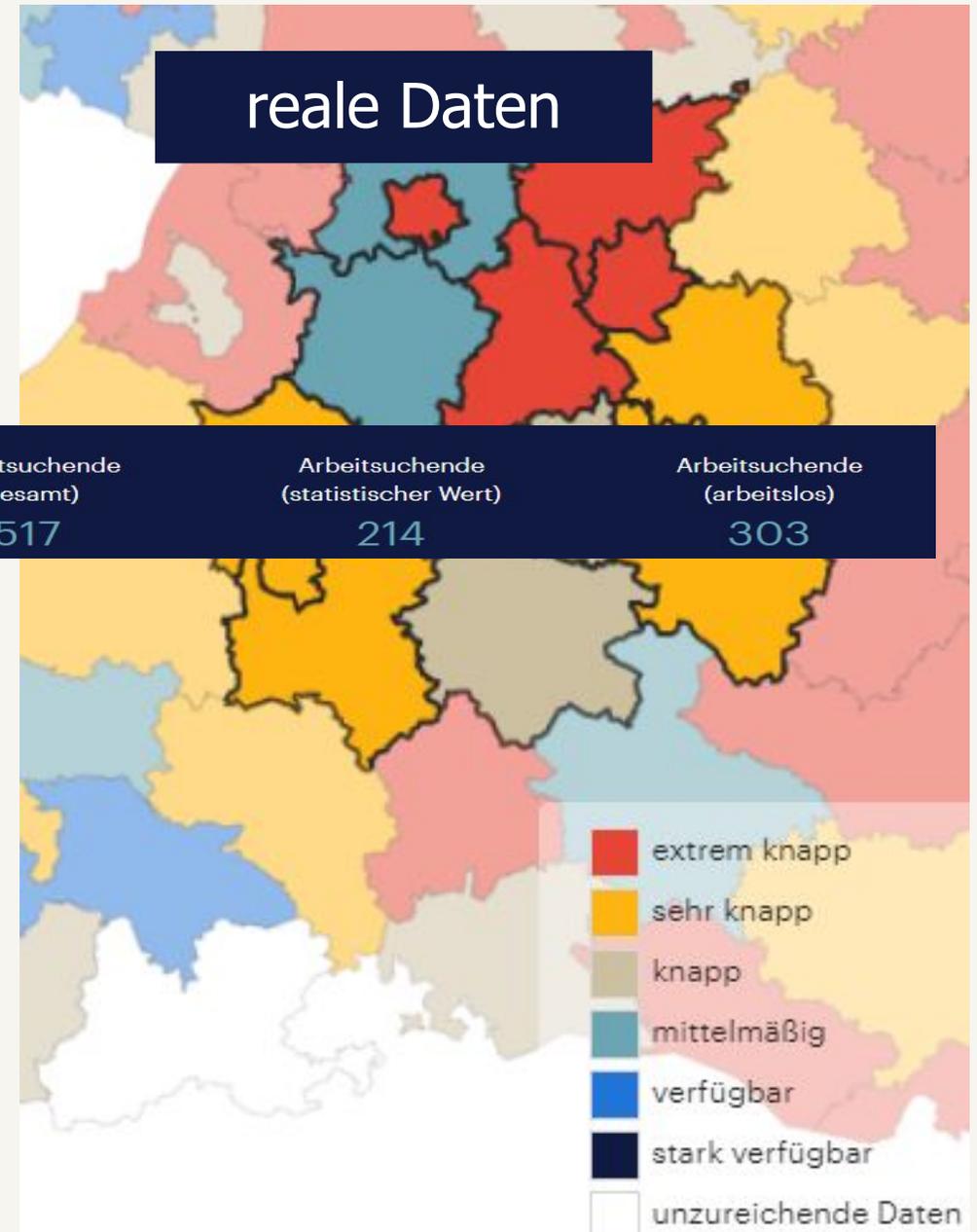
reale Daten

Knappheitsindikator 3,5	Anzahl offener Stellen 1.833	Beschäftigte 3.112	Arbeitsuchende (gesamt) 517	Arbeitsuchende (statistischer Wert) 214	Arbeitsuchende (arbeitslos) 303
-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------	--------------------------------	--	------------------------------------

Zeitliche Entwicklung



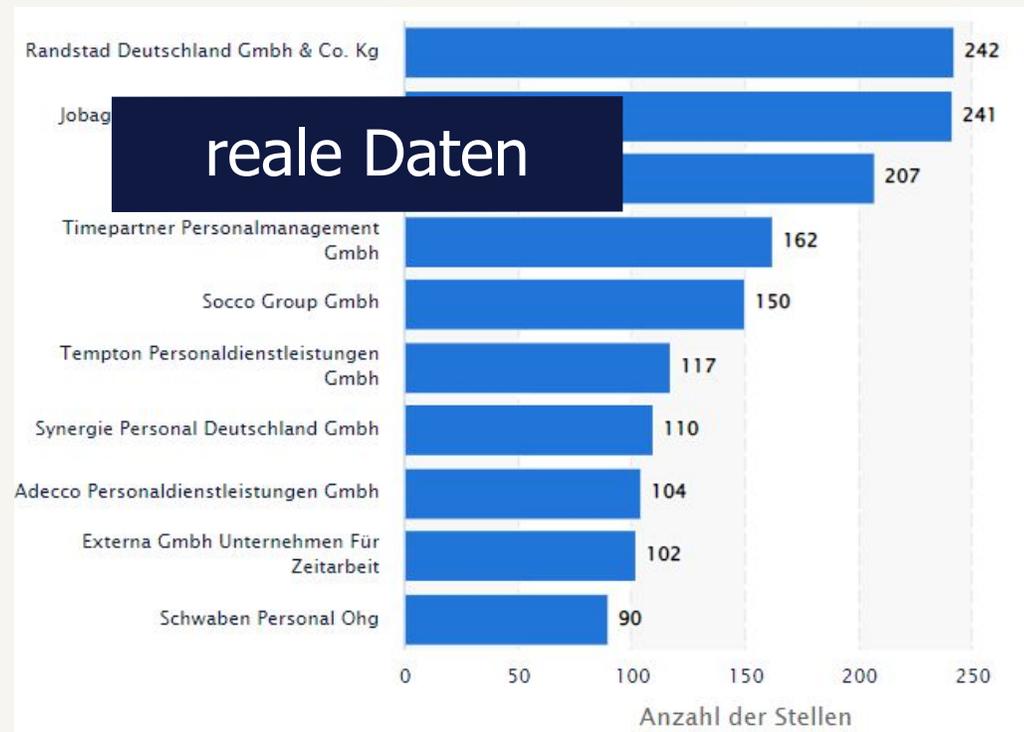
reale Daten



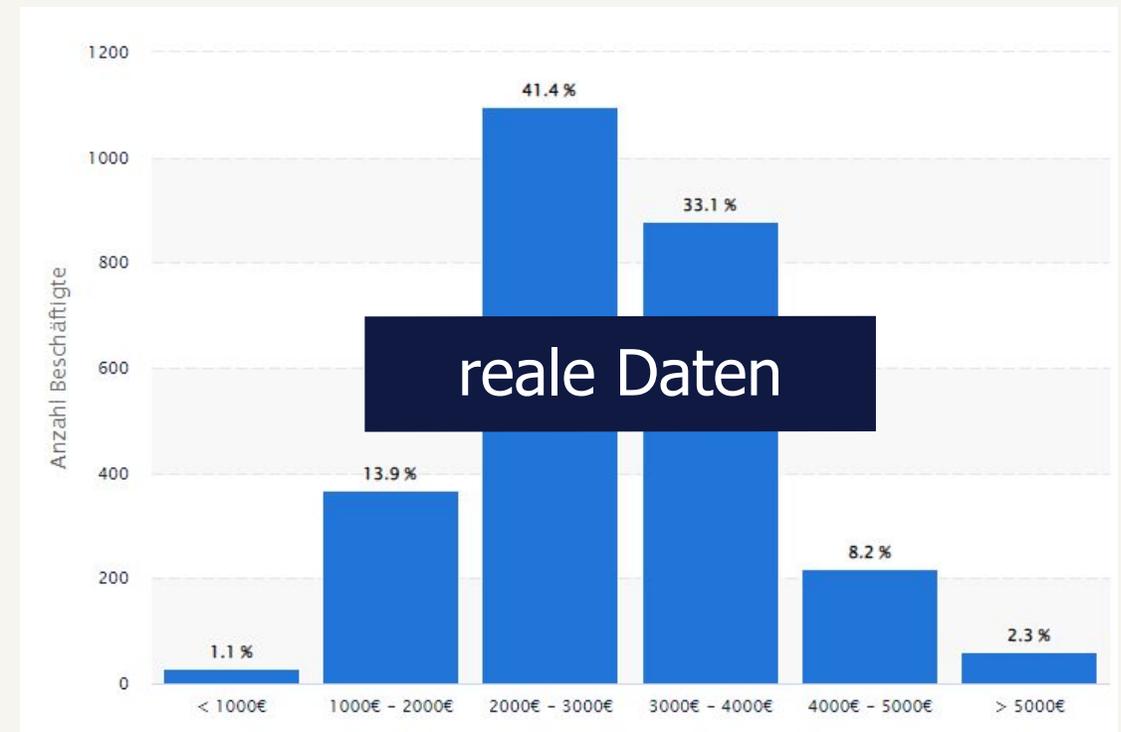
Wer sucht noch?

Details zu Wettbewerb und Konditionen

Top 10 Unternehmen



Bruttomonatsentgelt





Methodik: Vergleich von Berufsgruppen/Qualifikationen

Berufsgruppe

- Hilfsarbeiter bei der Herstellung von Waren, anderweitig nicht genannt
- Bediener von Anlagen in der Metallerzeugung und -umformung

Methodik

Um Daten auf Basis verschiedener Quellen miteinander vergleichen zu können werden diese zunächst auf eine Ebene gebracht. Daraus resultierenden Berufsgruppen sind Grundlage der Analyse, insbesondere bei der Ermittlung der Knappheit.



Methodik: Ermittlung der Knappheit

Einflussfaktoren/Berechnung

$$\text{Knappheit} = \frac{\text{offene Stellen/Jobs (=Nachfrage)}}{\text{Arbeitssuchende (=Angebot)}}$$

$$\begin{aligned} & \text{Kurzzeitarbeitslose (max. 6 Monate arbeitslos)} \\ + & \text{ Wechselwillige Beschäftigte (ca. 6,9\% der Beschäftigten)} \\ \hline = & \text{ Arbeitssuchende} \end{aligned}$$

$$\text{offene Stellen} = \text{Stellenanzeigen (ohne doppelte Veröffentlichungen)}$$

Klassifizierung/Bedeutung der Farben

	extrem knapp	(ab 4,0)
	sehr knapp	(2,0 bis < 4,0)
	knapp	(1,2 bis < 2,0)
	mittelmäßig	(0,8 bis < 1,2)
	verfügbar	(0,5 bis < 0,8)
	stark verfügbar	(bis 0,4)
	zu wenig Daten	

Weitere Services/Ansprechpartner

Unsere Service- & Analyse-Pakete

- **Standard**
Die individuell zugeschnittene Marktanalyse basiert auf verschiedenen Quellen und liefert konkrete Einblicke in die Marktsituation vor Ort.
- **Premium**
Unsere Arbeitsmarkt-Spezialisten bewerten die Situation und leiten daraus Vorschläge für Maßnahmen ab.
- **Premium Plus**
Im Rahmen eines Meetings stellen wir Ihnen die Ergebnisse vor, interpretieren Sie und nutzen die Tools um weitere Fragen von Ihnen zu lösen.

Ansprechpartner

Björn Flier
Manager Client Solutions
Client Solutions

+49 1525 450 5692

arbeitsmarktanalysen@randstad.de
www.randstad.de

Randstad Gruppe Deutschland in Zahlen

€ 1.843 (2023)

Mrd. € Umsatz.

500

Niederlassungen
in 330 Städten.

38.500

Mitarbeiter
intern und im
Kundeneinsatz.

11.860 (aktive)

Kunden.

Zahlen: Stand Feb. 2024



partner
for talent.

