

Kundeninformation zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge für die Papier erzeugende Industrie (TV BZ PE – gewerblich)

Kernpunkte

Geltungsbereich

Inkrafttreten

Systematik

Einsatzunterbrechung

Deckelungsregelung

Auswirkungen und Umsetzung in der Praxis

- Gilt für **alle** Einsätze von gewerblichen Zeitarbeitnehmern in Kundenbetrieben, die der Papier erzeugenden Industrie angehören.
- Abgeschlossen zwischen BAP (Arbeitgeberverband Zeitarbeit) und IG-BCE (Gewerkschaft).

- Der Tarifvertrag gilt seit dem 01.04.2017 und enthält Entgelttabellen vom 01.10.2022 bis 01.01.2024

- Branchenzuschläge auf Basis des BAP-Entgelt-Tarifvertrags unterscheiden sich je nach EG:

- | | EG 1-2b | EG 3 u 4 | EG 5-9 |
|---|------------------------|-------------|-------------|
| • ab Einsatzbeginn | = 1. Stufe (4%) | (4%) | (4%) |
| • nach einer Einsatzzeit von 3 Monaten | = 2. Stufe (8%) | (8%) | (6%) |
| • nach einer Einsatzzeit von 5 Monaten | = 3. Stufe (12%) | (12%) | (8%) |
| • nach einer Einsatzzeit von 7 Monaten | = 4. Stufe (16%) | (16%) | (16%) |
| • nach einer Einsatzzeit von 9 Monaten | = 5. Stufe (20%) | (20%) | (20%) |
| • nach einer Einsatzzeit von 15 Monaten | = 6. Stufe (35%) | (25%) | (22%) |
- oder die Zahlung von Equal Pay.
- **Wichtig:** Für die Berechnung der Einsatzdauer müssen auch Überlassungszeiten anderer Personaldienstleister berücksichtigt werden.

- Bei Einsatzunterbrechung von mehr als 3 Monaten beginnen die Einsatzzeiten neu zu laufen, der Zeitarbeitnehmer startet dann also zunächst in Stufe 1 (ausschlaggebend ist das Unternehmen, in das überlassen wird).

- Eine Deckelung auf 90 % des regelmäßigen Entgelts eines vergleichbaren Mitarbeiters des Kundenunternehmens ist – sofern sich der Kunde darauf beruft – bis zum vollen 15. Einsatzmonat möglich.
- Die Deckelungsregelung darf **nicht** dazu führen, dass ab der 1. Stufe gar kein Branchenzuschlag gezahlt wird. Daher zahlt Randstad in diesen Fällen einen Mindestbranchenzuschlag von 1,5% durchgängig ab Einsatzbeginn bis zur vollendeten 5. Stufe.
- Nach 15 Monaten ist entweder die 6. Stufe ohne Deckelung anzuwenden oder die Zahlung des Arbeitsentgelts eines vergleichbaren Stammbeschäftigten zu vergüten (= gesetzliches Equal Pay).
Achtung: Das Vergleichsentgelt verhält sich dynamisch! Veränderungen des Vergleichsentgeltes sind möglich, z.B. durch Tarifverhandlungen, Anpassung der Entgelte in tarifungebundenen Kundenbetrieben oder durch Einschnitte bei der Vergütung von Stammmitarbeitern.