

Kundeninformation zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge für die Kunststoff verarbeitende Industrie (TV BZ Kunststoff)

Kernpunkte

Geltungsbereich

Inkrafttreten

Systematik

Einsatzunterbrechung

Deckelungsregelung

Auswirkungen und Umsetzung in der Praxis

- Gilt für **alle** Einsätze in Kunden**betrieben**, die der Kunststoff verarbeitenden Industrie angehören.
- Abgeschlossen zwischen BAP (Arbeitgeberverband Zeitarbeit) und IG-BCE (Gewerkschaft).

- Der Tarifvertrag gilt seit dem 01.04.2017 und enthält Entgelttabellen vom 01.10.2022 bis 01.01.2024

Branchenzuschläge auf Basis des BAP-Entgelt-Tarifvertrags unterscheiden sich je nach EG:

- | | EG1/EG2a+b | EG 3 u 4 | EG 5-9 |
|---|----------------------|-------------|--------|
| • ab Einsatzbeginn= 1. Stufe | (7%).....(4%)..... | (3%) | |
| • nach einer Einsatzzeit von 3 Monaten= 2. Stufe | (10%).....(6%)..... | (4%) | |
| • nach einer Einsatzzeit von 5 Monaten= 3. Stufe | (15%).....(9%) | (6%) | |
| • nach einer Einsatzzeit von 7 Monaten= 4. Stufe | (22%) | (13%)..... | (9%) |
| • nach einer Einsatzzeit von 9 Monaten= 5. Stufe | (26%/25%)..... | (15%) | (10%) |
| • nach einer Einsatzzeit von 15 Monaten= 6. Stufe | (38%) | (25%)..... | (20%) |
- **Wichtig:** Für die Berechnung der Einsatzdauer müssen auch Überlassungszeiten anderer Personaldienstleister berücksichtigt werden.

- Bei Einsatzunterbrechung von mehr als 3 Monaten beginnen die Einsatzzeiten neu zu laufen, der Zeitarbeitnehmer startet dann also zunächst in Stufe 1 (ausschlaggebend ist das Unternehmen, in das überlassen wird).

- Eine Deckelung auf 90 % des regelmäßigen Entgelts eines vergleichbaren Mitarbeiters des Kundenunternehmens ist – sofern sich der Kunde darauf beruft - bis zum vollen 15. Einsatzmonat möglich.
- Die Deckelungsregelung darf **nicht** dazu führen, dass ab der 1. Stufe **gar kein Branchenzuschlag gezahlt wird. Daher zahlt Randstad in diesen Fällen einen Mindestbranchenzuschlag von 1,5% durchgängig ab Einsatzbeginn bis zur vollendeten 5. Stufe.**
- Nach 15 Monaten ist entweder die 6. Stufe ohne Deckelung anzuwenden oder die Zahlung des Arbeitsentgelts eines vergleichbaren Stammbeschäftigten zu vergüten (= gesetzliches Equal Pay).
- **Achtung:** Das Vergleichsentgelt verhält sich dynamisch! Veränderungen des Vergleichsentgeltes sind möglich, z.B. durch Tarifverhandlungen, Anpassung der Entgelte in tarifungebundenen Kundenbetrieben oder durch Einschnitte bei der Vergütung von Stammmitarbeitern.