

# Kundeninformation zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge für den Kali- und Steinsalzbergbau (TV BZ KS)

## Kernpunkte

Geltungsbereich

Inkrafttreten

Systematik

Einsatzunterbrechung

Deckelungsregelung

## Auswirkungen und Umsetzung in der Praxis

- Gilt für **alle** Einsätze in Kunden**betrieben** des Kali- und Steinsalzbergbau.
- Abgeschlossen zwischen BAP (Arbeitgeberverband Zeitarbeit) und IG-BCE (Gewerkschaft).

- Der Tarifvertrag gilt seit dem 01.04.2017 und enthält Entgelttabellen vom 01.10.2022 bis 01.01.2024

Branchenzuschläge auf Basis des BAP-Entgelt-Tarifvertrags unterscheiden sich je nach EG:

- |   | EG 1-2b                    | EG 3-5           | EG 6-9           |
|---|----------------------------|------------------|------------------|
| • ab Einsatzbeginn .....                      | = 1. Stufe .....(7%)       | .....(3%)        | .....(3%)        |
| • nach einer Einsatzzeit von 3 Monaten .....  | = 2. Stufe.....(9%)        | .....(5%)        | .....(5%)        |
| • nach einer Einsatzzeit von 5 Monaten .....  | = 3. Stufe.....(13%)       | .....(7%)        | .....(7%)        |
| • nach einer Einsatzzeit von 7 Monaten .....  | = 4. Stufe.....(17%)       | .....(9%)        | .....(9%)        |
| • nach einer Einsatzzeit von 9 Monaten .....  | = 5. Stufe.....(20%)       | .....(11%)       | .....(11%)       |
| • nach einer Einsatzzeit von 15 Monaten ..... | = 6. Stufe.....(26*/33**%) | .....(31*/36**%) | .....(27*/30**%) |
- oder die Zahlung von Equal Pay.

- **Wichtig:** Für die Berechnung der Einsatzdauer müssen auch Überlassungszeiten anderer Personaldienstleister berücksichtigt werden.

- Bei Einsatzunterbrechung von mehr als 3 Monaten beginnen die Einsatzzeiten neu zu laufen, der Zeitarbeitnehmer startet dann also zunächst in Stufe 1 (ausschlaggebend ist das **Unternehmen**, in das überlassen wird).

- Eine Deckelung auf 90% des regelmäßigen Entgelts eines vergleichbaren Mitarbeiters des Kundenunternehmens ist – sofern sich der Kunde darauf beruft – weiterhin möglich, allerdings nur für volle 15 Einsatzmonate.
- Die Deckelungsregelung darf **nicht** dazu führen, dass ab der **1. Stufe gar kein Branchenzuschlag gezahlt wird. Daher zahlt Randstad in diesen Fällen einen Mindestbranchenzuschlag von 1,5% durchgängig ab Einsatzbeginn bis zur vollendeten 5. Stufe.**
- Nach 15 Monaten ist entweder die 6. Stufe ohne Deckelung anzuwenden oder die Zahlung des Arbeitsentgelts eines vergleichbaren Stammbeschäftigten zu vergüten (= gesetzliches Equal Pay).
- **Achtung:** Das Vergleichsentgelt verhält sich dynamisch! Veränderungen des Vergleichsentgeltes sind möglich, z.B. durch Tarifverhandlungen, Anpassung der Entgelte in tarifungebundenen Kundenbetrieben oder durch Einschnitte bei der Vergütung von Stammmitarbeitern.

\* über Tage  
\*\* unter Tage